

COMUNICADO DE PROGRESSO COP 2022



Pacto Global
Rede Brasil

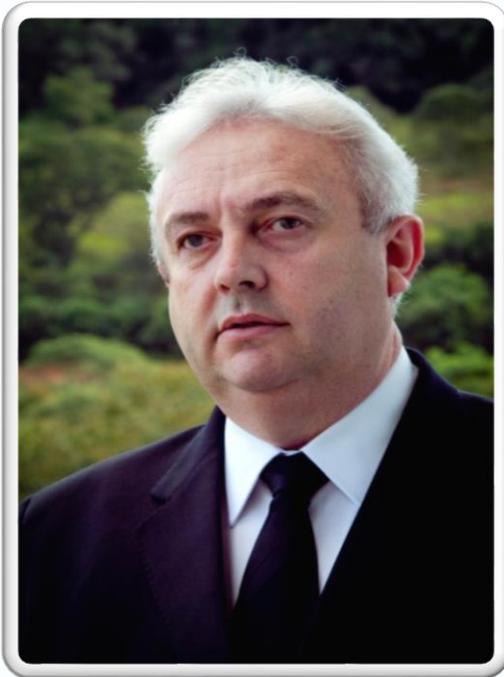
Valpasa Indústria de Papel Ltda.
Linha Perotto, km 0,5 - 100
Tangará - SC - Brasil
49 3532.7900

 www.valpasa.com.br



Sumário

CARTA DO PRESIDENTE	3
INFORMAÇÕES SOBRE O RELATÓRIO	5
A EMPRESA	7
UNIDADE INDUSTRIAL	8
PRODUTOS	11
<i>Setores de Atuação e Produto:</i>	13
<i>Principais Produtos:</i>	13
PAPEL	15
ONDULADO	15
GRAU DE CAPACITAÇÃO TECNOLÓGICA	16
PRINCIPAIS ASPECTOS ORGANIZACIONAIS / GERENCIAIS	17
DADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS	19
<i>Quadro Resumo - Principais Informações</i>	19
<i>Demonstrativo de faturamento</i>	20
<i>Número de empregados</i>	20
DADOS DA PRODUÇÃO - EM 2022	20
TURNOS DE TRABALHO	21
<i>Gráfico quantitativo - Relação de colaboradores por sexo</i>	21
<i>Gráfico quantitativo - Relação de colaboradores por grau de instrução</i>	22
<i>Tabela de relação de Idade x Sexo</i>	22
<i>Tabela com os Principais clientes</i>	23
<i>Tabela com os Principais fornecedores</i>	23
MERCADO	24
DESEMPENHO DO SETOR	25
TAXA DE RECUPERAÇÃO DE PAPEIS RECICLÁVEIS	26
<i>SANTA CATARINA – Principais Produtores de Papel do Estado</i>	28
DESEMPENHO 2022 – PACTO GLOBAL	30
<i>Direitos Humanos. Respeitar e Assegurar</i>	30
<i>Responsabilidade Social</i>	31
<i>Projeto Meu Papel</i>	31
<i>Segurança do Trabalho e Saúde</i>	32
<i>CIPA – Comitê Interno de Prevenção de Acidente</i>	33
<i>Brigada de Emergência</i>	34
<i>Campanha de Vacinação Contra Gripe</i>	35
<i>Dia da Saúde</i>	35
<i>Desfile 07 de Setembro</i>	36
<i>Campanha Julho Amarelo</i>	36
<i>Treinamentos</i>	37
<i>Planejamento Estratégico</i>	38
DESEMPENHO 2022 - TRABALHO	38
<i>Apoiar, eliminar, erradicar, estimular</i>	38
<i>Jovem Aprendiz</i>	39
<i>Liberdade de Associação</i>	39
<i>01/05 - Dia do Trabalhador</i>	39
<i>ISO 9001:2015 - Sistema de Gestão da Qualidade</i>	40
<i>Abolição do Trabalho Infantil e Forçado</i>	41
DESEMPENHO 2022- MEIO AMBIENTE	42
<i>Assumir, desenvolver, incentivar</i>	42
<i>ISO 14001:2015 - Sistema de Gestão Ambiental</i>	43
<i>Certificação FSC® Cadeia de custódia – Norma FSC-STD-40-004 (Versão 3-0) PTG</i>	44
<i>Destaque e Reconhecimento</i>	45
<i>Programa de Recuperação de área Degradada</i>	46
<i>Energia Limpa – THERMOAZUL</i>	46
DESEMPENHO 2022 - CORRUPÇÃO	51
<i>Combater</i>	51
CONSIDERAÇÕES FINAIS	53
ANEXO	54
<i>Política Integrada</i>	54



Deoclides Comachio

Diretor Presidente da Valpasa Indústria de
Papel Ltda

Carta do Presidente

Há 24 anos acreditamos que é possível ir além. Sempre trabalhamos com profissionalismo e dedicação, e fomos ampliando nossa participação no mercado nacional, diversificando nossa linha de produtos, visando atender um mercado com necessidades específicas, levando sempre em consideração um bom monitoramento da gestão de qualidade e ambiental, e conseqüentemente a certificação de nossos produtos. Desta forma conseguimos colocar a Valpasa em um patamar digno das grandes organizações.

Desde sua fundação, a Valpasa deu uma grande contribuição para o desenvolvimento social e econômico da região do Vale do Rio do Peixe e do estado de Santa Catarina, não somente na geração de empregos e renda, mas contribuindo diretamente na formação de cidadãos, com os mais diversos programas sociais abordados.

A Valpasa nasceu com uma missão: a de fabricar bobinas de papel reciclado, mas foi se percebendo no decorrer das atividades, que apenas reciclar não bastava, a pergunta em questão era “Qual a melhor forma de reciclar?”, pois uma coisa é reciclar, a outra é fazer de forma adequada, respeitando os critérios de qualidade e preservação dos recursos naturais.

Se no passado o objetivo era estruturar e consolidar a empresa, hoje nosso desafio é mantê-la em sua rota de crescimento, visando a perpetuação no mercado, sempre superando as mais diversas adversidades do cotidiano empresarial.

A busca de resultados, que é a razão de ser de toda empresa, deve estar aliada à práticas responsáveis do ponto de vista social e ambiental, de modo que o crescimento da organização não comprometa a qualidade de vida das gerações atuais e futuras e significa também o crescimento de todos os que estão à sua volta, assegurando a perpetuação de seus valores.

Seguindo essa linha, a empresa buscou a certificação FSC® (Conselho de Manejo Florestal Sustentável), que garante que o papel que reciclamos, provem em sua maioria de fontes de pós consumo e madeira renovável. A biomassa, que

Relatório Anual 2022

proporciona a geração de energia térmica em nossas caldeiras, também provêm de florestas renováveis, demonstrando assim, um maior comprometimento com a sustentabilidade e a preservação dos recursos naturais.

Com foco voltado no planeta e na sustentabilidade, é que a empresa a 13 anos segue as diretrizes do Pacto Global das Nações Unidas.

A empresa conta com projetos na comunidade, afim de educar de forma correta, e conscientizar quanto aos benefícios de promover a segregação de materiais recicláveis em nosso dia a dia, além da prática de otimização na utilização dos recursos naturais, através do Projeto Meu Papel.

Em nosso relatório, você encontrará informações das diversas atividades realizadas pela empresa. Apesar de sermos considerados no âmbito do papel, como uma empresa pequena, não deixamos de fazer nossa parte de forma responsável, sustentável e honesta.

Muito Obrigado e tenham uma leitura prazerosa!

Informações sobre o Relatório

A Valpasa Indústria de Papel, com base nas diretrizes do Global Reporting Initiative (GRI) elabora anualmente seu relatório de sustentabilidade.

Com sede localizada em Nova York, Estados Unidos, a rede do Pacto Global das Nações Unidas, reúne membros representantes de empresas, ONG's, entidades do governo e especialistas, com o intuito de definir parâmetros e indicadores de gestão que serão utilizados na elaboração dos relatórios anuais de sustentabilidade. Esse modelo de relatório é o mais utilizado por organizações de excelência nos mais diversos segmentos do mundo.

O relatório de sustentabilidade, com informações do nosso desempenho econômico, social e ambiental, é anualmente apresentado ao público de interesse. Esse relatório, contém dados do período entre 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

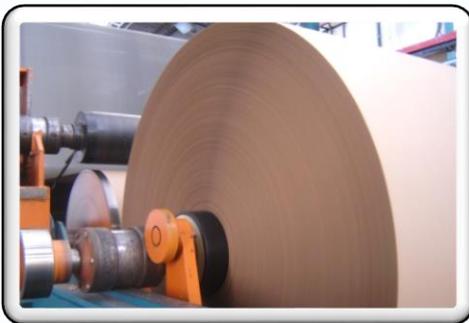
De forma transparente e consistente, as informações aqui apresentadas são relevantes, e visam apontar o desempenho da organização no aspecto ambiental, econômico e social. Apresentando o reflexo desse desempenho na região onde está instalada, buscando sempre aplicar iniciativas que visam o desenvolvimento sustentável com responsabilidade e consciência, tentamos deixar clara nossa mensagem de preservação ambiental e responsabilidade social, e não somente, seguindo o mercado, a visão econômica da indústria.

Com base no direcionamento estratégico da diretoria, após a análise dos resultados, foi realizada a avaliação final do ano de 2022.

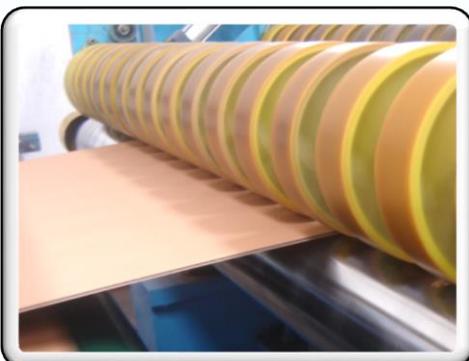
Este documento contempla o envolvimento de vários colaboradores, que dedicaram-se à apuração das informações necessárias. Por intermédio desse relatório, comunicados sobre o cumprimento dos 10 Princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), do qual a empresa Valpasa Indústria de Papel é signatária desde o ano de 2009.



A Valpasa Indústria de Papel produz e comercializa:



*Bobinas de Papel
Miolo e Capa,*



*Chapas de Papelão
e Folhas de Papel
Micro-ondulado.*



A Empresa

Idealizada, constituída e empreendida pelo Senhor Deoclides Comachio, surge em 1998 a Valpasa Indústria de Papel Ltda. Localizada no Alto Vale do Rio do Peixe, possui duas divisões na mesma unidade fabril. A organização produz e comercializa bobinas de papel miolo e capa, chapas e folhas de papelão e micro-ondulado. Sua capacidade produtiva mensal atual instalada é de 11.880 ton/mês.

Atua com uma carteira de aproximadamente 271 clientes ativos, entre estes indústrias gráficas, cartonagens, além do mercado calçadista e moveleiro.

O processo produtivo da Valpasa, concilia eficiência econômica com valores ambientais e sociais. Suas práticas contemplam o compromisso com a conservação dos recursos naturais: água, ar, solo e biodiversidade através de constantes monitoramentos, 85% da matéria prima é proveniente de pós-consumo, sendo uma pequena parte das aparas de pré-consumo. Desta forma, obtemos um produto com 100% de fibras recicladas.

A Valpasa possui dois processos produtivos distintos, sendo um processo voltado à fabricação de bobinas de papel miolo e capa e outro específico para papéis ondulados em geral, como chapas e folhas de micro-ondulado.

A organização recuperou uma área no entorno de suas instalações, realizando plantio de diferentes espécies nativas favorecendo a reprodução e garantindo o habitat de muitas espécies da fauna local.

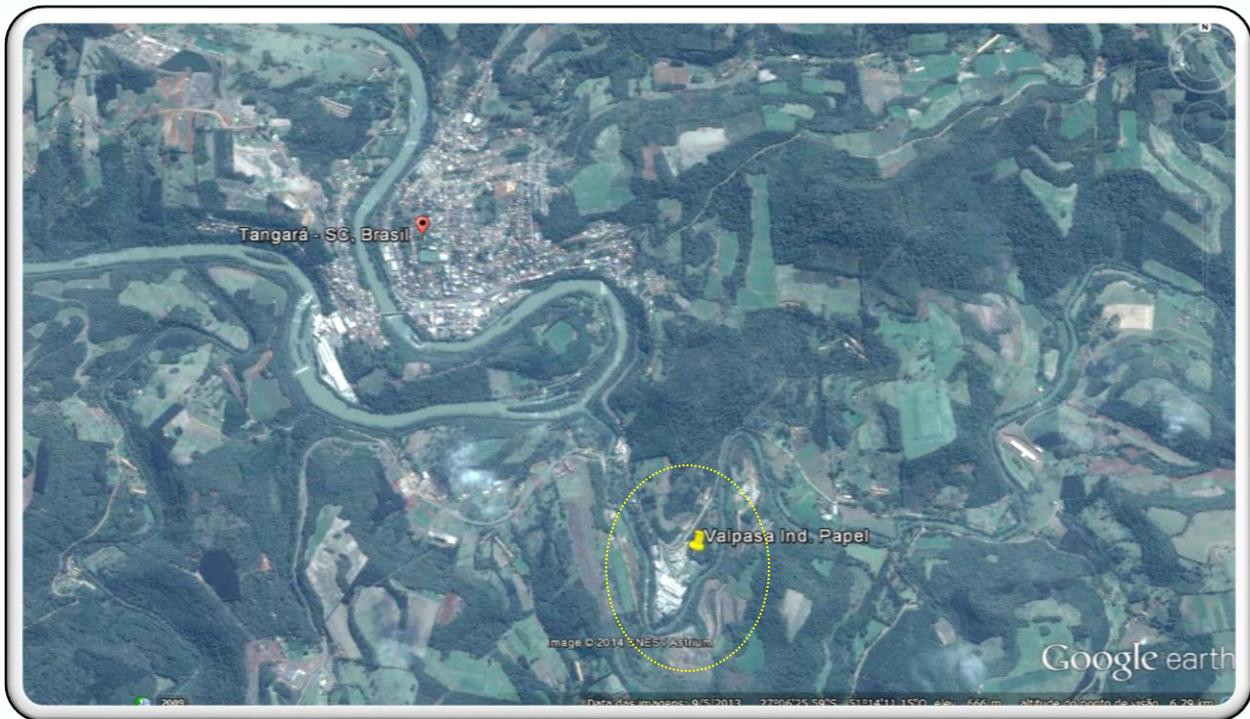
O resultado do processo baseado na sustentabilidade foi comprovado através da obtenção do certificado FSC® (*Forest Stewardship Council®*) em 2011, esta certificação passa por auditoria anualmente e a cada 5 anos ocorre uma auditoria de recertificação para validar o certificado novamente.

Apesar dos anos de 2020 e 2021 terem sido anos difíceis e de grandes desafios devido a pandemia do Sars-CoV-2 e do tornado, a Valpasa continua em busca de melhoria contínua para crescer, se desenvolver e proporcionar um ótimo ambiente de trabalho aos seus funcionários.

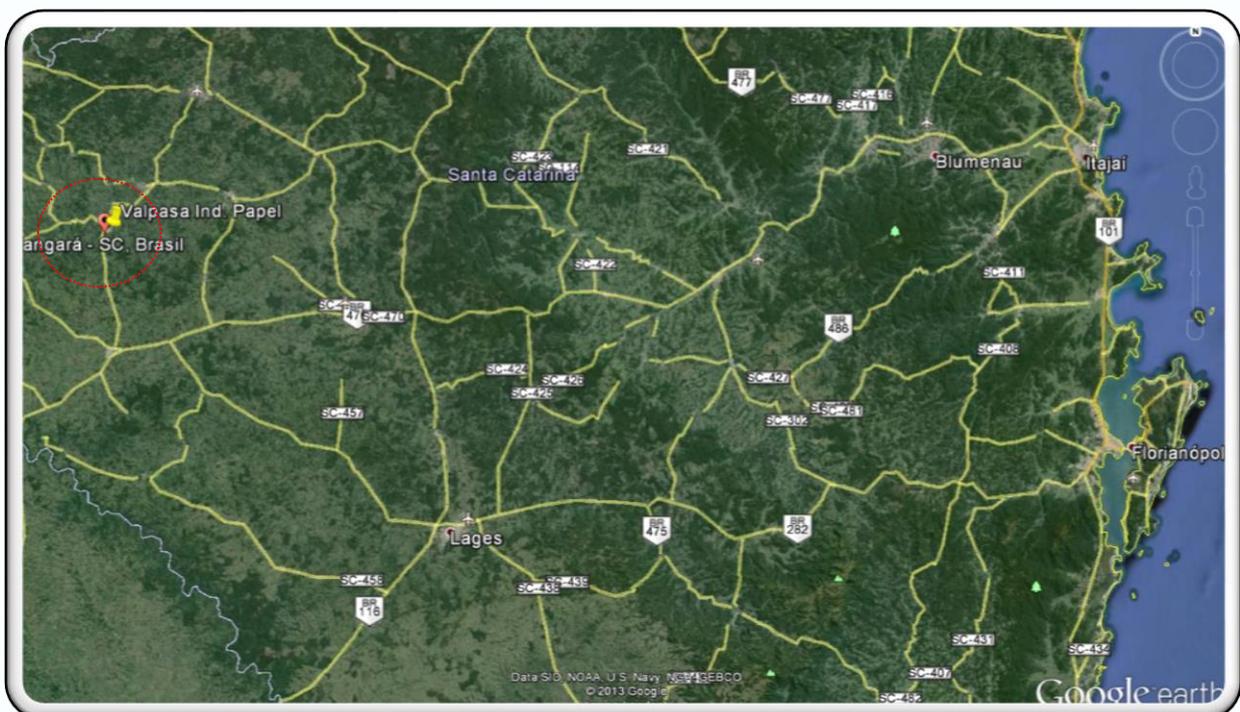
A Organização encerrou o ano de 2022 com 367 colaboradores diretos, entre outros imensuráveis colaboradores indiretos, como catadores de papel e aparistas. Durante o ano de 2022, comercializou 3.716,845 toneladas de Bobinas de papel miolo/capa e cerca de 47.258 toneladas de papel ondulado (Onda B, C, E e acoplados).

Unidade Industrial

A Valpasa Indústria de Papel está localizada em uma área de 147.215m² com 20.768m² de área construída no Distrito Industrial do município de Tangará, situado no Meio Oeste de Santa Catarina, no chamado Vale do Rio do Peixe.



Localização no município



Malha viária existente na região – Municípios próximos: Videira, Pinheiro Preto, Ibicaré, Joaçaba, Campos Novos e Ibiom.

Distâncias

- São Paulo: 766 Km
- Curitiba: 348 Km
- Porto Alegre: 420 Km
- Florianópolis: 400 Km
- Joaçaba: 40 Km
- Videira: 23 Km
- Piratuba: 126 Km
- Campos Novos: 42 Km
- Pinheiro Preto: 08 Km
- Fraiburgo: 45 Km
- Treze Tilias: 35 Km



Parque Fabril da Valpasa Papel e Ondulados

Com uma unidade industrial com duas divisões, a saber:

- ✓ Divisão para fabricação de papel miolo e capa, com uma máquina de papel (MP I, com largura útil de 1,72, velocidade média de 714,9 m/min e produção média de 4.655,60 ton/mês);



Máquina de fabricar Bobinas de Papel

- ✓ Divisão de produção de papelão ondulado, em chapas e folhas de papel ondulado.

Máquina onduladeira n° 1 Francar nas ondas B, C, BC, BB, BBC, E, EB e EBC, com 1,65 m de largura útil e velocidade máxima de 180 m/min, para produção de chapas de papelão. Máquina onduladeira n° 2 Chinesa nas ondas B e BB, com 1,80 m de largura útil e velocidade máxima de 250 m/min, para produção de chapas de papelão. Máquina onduladeira n° 3 Kai Tuo na onda E, com 1,80 m de largura útil e velocidade máxima de 120 m/min, para produção de folhas de micro ondulado. Máquina onduladeira n° 4 Francar nas ondas E, B, com 1,30 m de largura útil e velocidade máxima de 80 m/min, para produção de folhas de micro ondulado.



Onduladeira para fabricação de papel corrugado

Riscadeira n.1 com largura útil de 2.250 m 7 facas e 8 vincos. Riscadeira n.2 com largura útil de 1.890 m 5 facas e 6 vincos.



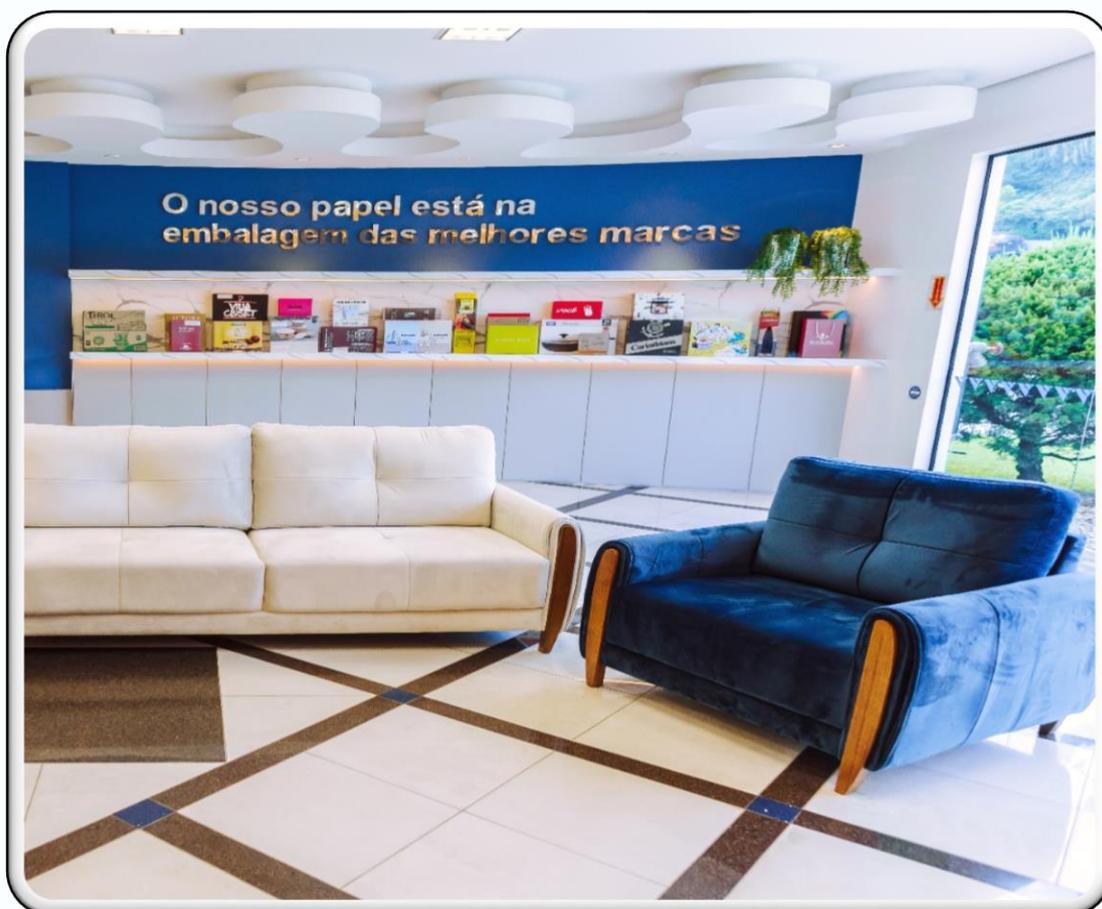
Riscadeira para fabricação de cortes e vincos

Produto

Sempre considerando o compromisso assumido pela empresa com a sustentabilidade, os produtos Valpasa são confeccionados com material reciclado. Em todo seu processo, a empresa segue rigorosamente as especificações técnicas definidas pela ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas, os requisitos da ISO 9001:2015 – Excelência na Gestão da Qualidade, ISO 14001:2015 – Excelência na Gestão Ambiental e FSC – Excelência na Gestão de produto.

Desde 2011 a organização possui toda sua cadeia produtiva certificada FSC® (*Forest Stewardship Council*), que reconhece o manejo responsável do ciclo de produção. Tal certificação se traduz em melhor acesso ao mercado e a garantia de rastreabilidade do produto desde a aquisição da matéria prima, até a finalização do produto. Confirma que a maior parte de matéria-prima usada, é derivada de material pós-consumo, que já foi utilizado, e seria descartado, sendo assim, reaproveitado em sua totalidade. Para o cliente, beneficiadores e sociedade, a certificação significa garantia de origem da matéria prima usada na produção de papel, reconhecimento do mercado pela utilização de materiais recicláveis e o compromisso pela responsabilidade sócio ambiental.

Os produtos acabados são entregues ao cliente, sempre acompanhados pelos laudos técnicos que contemplam as informações pertinentes à especificação do produto.



Amostra de caixas fabricadas com material da Valpasa

Setores de Atuação e Produto:

- ✓ Fabricação de bobinas de Papel Miolo e Capa para o mercado de embalagens;
- ✓ Fabricação de Chapas e folhas de Papelão Ondulado;
- ✓ Fabricação de Chapas e folhas de Papelão Micro-ondulado.

Principais Produtos:

- ✓ Chapas de papelão ondulado ondas “E”, “B”, “C”, “BB”, “BBC”, “BC”, “EB”, “EBC”.
- ✓ Folhas de papelão ondulado face simples ondas “B” e “E”.

Produtos Disponíveis:**Bobinas de Papel Miolo****Bobinas de Papel Capa****Chapa de Ondulado (Onda B)****Folha Face Simples onda B**

Chapa de Ondulado (Onda C)



Chapa de Ondulado (Onda EB)



Chapa de Micro-ondulado (Onda E)



Chapa de Ondulado (Onda BC)



Chapa de Ondulado (Onda EBC)



Chapa Ondulado Exposta EB



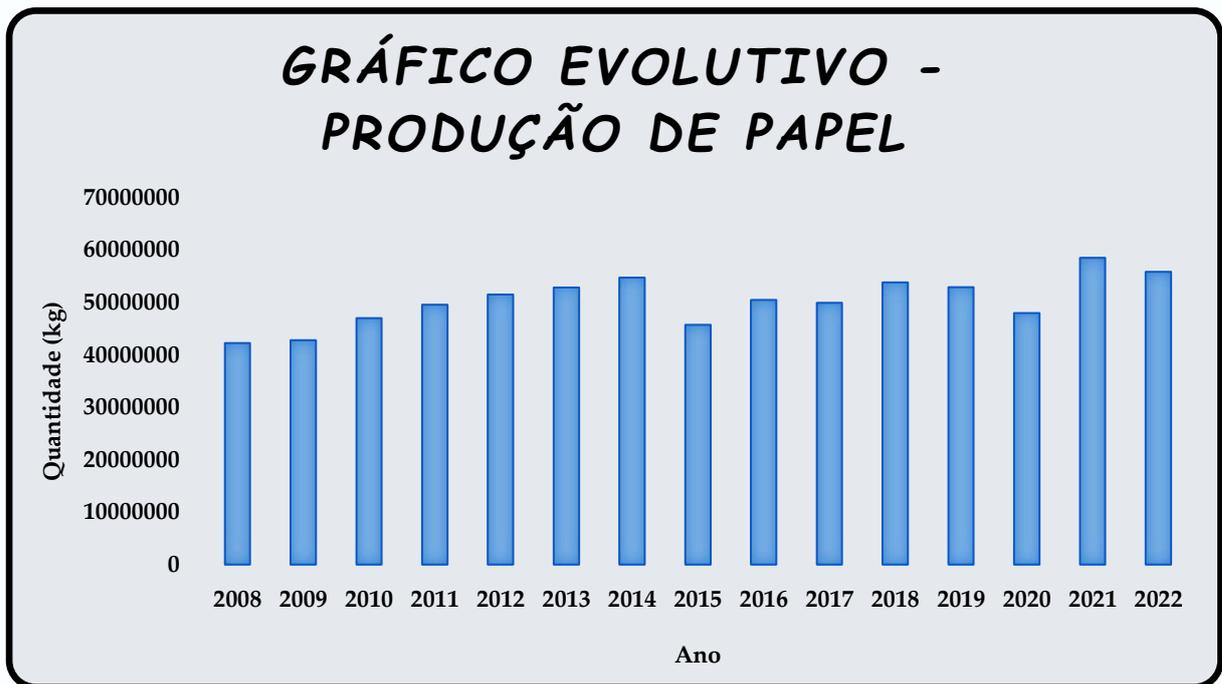
Folha Face Simples Micro-ondulado (Onda E)



Papel

Com uma produção média mensal de 4.655,6 toneladas, a Valpasa Indústria de Papel, utiliza 100% de matéria prima de origem reciclada, atendendo a produção interna (fabricação de ondulados) e o mercado nacional.

Na linha de produtos encontram-se as bobinas de papel miolo e bobinas de papel capa, que ambas possuem variação média de gramatura de 121,2 g/m².



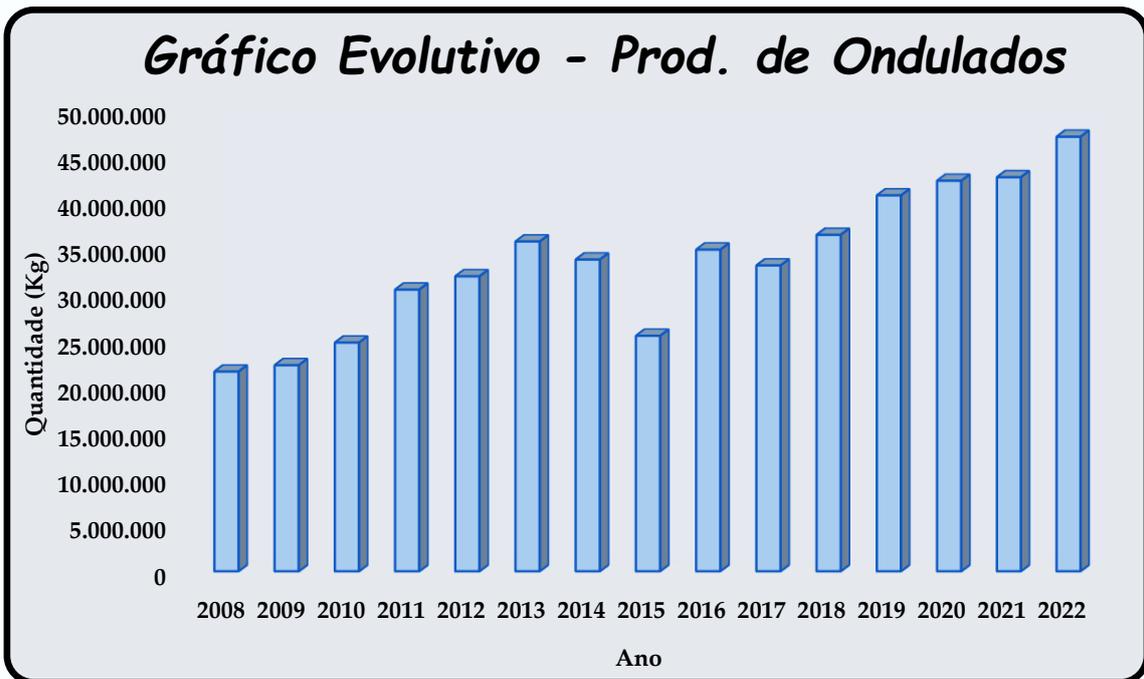
Ondulado

Conforme Norma
ABNT – NBR 5985/83 –
Papelaõ Ondulado e Caixas
de Papelaõ Ondulado, o
papelaõ ondulado é definido
como uma “estrutura
formada por um ou mais
elementos ondulado



(miolos) fixados (capas) por meio de adesivo aplicado no topo das ondas.

A Valpasa produz chapas de papelão onda onda E, B, C, BB, BBC, EB, EBC e BC, e folhas de micro ondulado Face Simples onda B e E, utilizando papéis de diversas gramaturas e formatos.



Grau de Capacitação Tecnológica

No segmento em que atua, a Valpasa desponta como uma empresa moderna e tecnologicamente atualizada. As máquinas são constituídas por componentes nacionais de última geração para o segmento e equipamentos importados, principalmente os componentes eletrônicos, que se destinam à



Manutenção Industrial

comandos e controles dos processos de fabricação.

Possui um setor de manutenção própria com equipamentos de última geração, que auxiliam nas manutenções preventivas e em paradas programadas.

Os colaboradores constantemente passam por cursos e reciclagem para manter-se sempre atualizados nas novas tecnologias e em novas ferramentas que estarão auxiliando em seu trabalho. O setor destaca-se por também fazer manutenções nas áreas prediais e no setor administrativo, e não apenas no parque fabril.

Principais Aspectos Organizacionais / Gerenciais

Se há uma palavra que pode definir a Valpasa, essa palavra é visão, pois podemos afirmar que se trata de uma empresa surpreendente. Uma empresa jovem, com seus 24 anos e que nesse curto espaço de tempo conseguiu seu posicionamento no mercado, destacando-se como uma empresa de vanguarda e princípios.

A Valpasa tem total controle dos processos e políticas de qualidade, que transcendem os manuais e que se consolidam com costumes e práticas comportamentais de todos os colaboradores, já estando enraizado na empresa os objetivos e maneiras de trabalhar da diretoria, juntamente com as reivindicações e exigências dos mesmos.



Presidente da Valpasa recebendo o premio Biosfera.

A administração da Valpasa preocupa-se cotidianamente com a qualidade do ambiente de trabalho, resultado que pode ser encontrado no paisagismo e ajardinamento que circunda todo parque fabril, na limpeza impecável da unidade industrial, na qualidade do escritório e de suas instalações, no conforto da dependência destinada aos motoristas – dentre outras atitudes tomadas por uma empresa considerada com uma administração politicamente correta.



Casa dos motoristas



Recepção



Áreas externas

O sistema gerencial da Valpasa conta com um departamento de T.I. – Tecnologia de Informação integrada por um ERP nacional, denominado Sapiens. Este ERP possibilita controles integrados dentre os mais variados setores da organização, como: planejamento, compras, processo fabril, vendas e todos os módulos financeiros contábeis e de recursos humanos, facilitando assim, a comunicação e a troca de informação entre os setores organizacionais e de produção.



CPD

Dados Econômico-Financeiros

Quadro Resumo - Principais Informações

Valores em R\$ Mil

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Ativo	109.157	101.900	119.492	94.074	84.639	74.099	87.581	97.835	91.879	92.900	98.162
Ativo Circulante	39.439	37.912	66.066	33.137	25.441	34.351	30.572	39.402	31.875	31.356	33.761
Não Circulante	69.717	63.987	53.426	60.936	59.198	39.748	57.008	58.433	60.004	61.543	64.400
Realizável a Longo Prazo	1.982	2.250	2.925	2.338	2.267	2.455	3.023	2.962	2.911	2.485	2.295
Permanente - Investimentos	63.025	59.724	50.485	60.936	56.931	51.815	1000	112	112	102	89
Permanente Imobilizado	67.728	61720	50.500	58.579	51.815	37.241	53.983	55.359	56.981	58.956	62.016
Passivo	109.157	101.900	119.492	94.074	84.639	74.099	87.581	97.835	91.879	92.900	98.162
Circulante	32.711	35.255	45.875	39.116	32.764	27.306	34.154	42.052	31.250	23.557	24.646
Não Circulante	3.817	2.428	2.983	1.715	330.448	827.409	1.321	4.655	8.938	17.885	23.047
Patrimônio Líquido	72.627	64.215	70.634	53.242	51.544	45.965	52.105	51.129	51.690	51.457	50.469
Resultados											
Rec. Operacional Líquida	173.842	187.705	101.424	88.050	116.468	84.396	89.192	80.967	90.582	86.179	77.497
Lucro Operacional Bruto	37.668	31.896	22.191	26.240	23.256	9.631	18.060	19.449	22.895	24.327	21.557

Res. Financeiro Líquido	-5.703	-7.972	-6.866	-6.452	7.313	4.998	9.209	-12.334	-7.785	-9.757	-10.268
Lucro Operacional	11.352	4.124	4.390	6.924	4.280	2.380	4.189	-4.831	783	1.393	-248
Resultado Não Operacional	-343	-2.143	-2.222	60	4.823	2.450	4.471	4.269	14	82	695
Lucro Líquido após IR e CSLL	8.412	1.533	893	375	381	252	188.639	-562	233	988	299
Ebitda	22.913	15.058	15.739	11.830	13.542	12.415	11.584	10.578	16.245	18.348	14.902

Faturamento - mercado interno

Demonstrativo de faturamento

Valores em R\$ Mil

Períodos	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Faturamento	220.535	239.305	138.462	121.695	142.615	104.947	107.282	96.991	111.510	102.497	91.668

Número de empregados

317 Produção e Processo
50 Administrativo



Dados da Produção - Em 2022

	Capacidade instalada	Produção efetiva	Expedição	% Faturamento
Produção	10.202	8.430,61	4.247,83	100%
Papel Miolo e Capa	5.250	4.655,6	309,74	7,29%
Papelão micro-ondulado	1.560	933,83	928,15	21,85%
Chapas de papelão ondulado	5.070	3.010,92	3.009,94	70,86%

Quantidade em Ton./mês.

Com a política de agregação de valores, a empresa vende 7,29% do papel em bobinas produzido e industrializa 92,71% deste, na forma de chapas e folhas de papelão ondulado.

Turnos de trabalho

A Valpasa emprega atualmente 367 colaboradores, sendo que as atividades produtivas da Valpasa são realizadas em 4 (quatro) turnos regulares.

Jornada média de trabalho:

- ✓ 220 Horas/Mês Produção;
- ✓ 220 Horas/Mês Manutenção;
- ✓ 220 Horas/Mês Administração.

Gráfico quantitativo - Relação de colaboradores por sexo

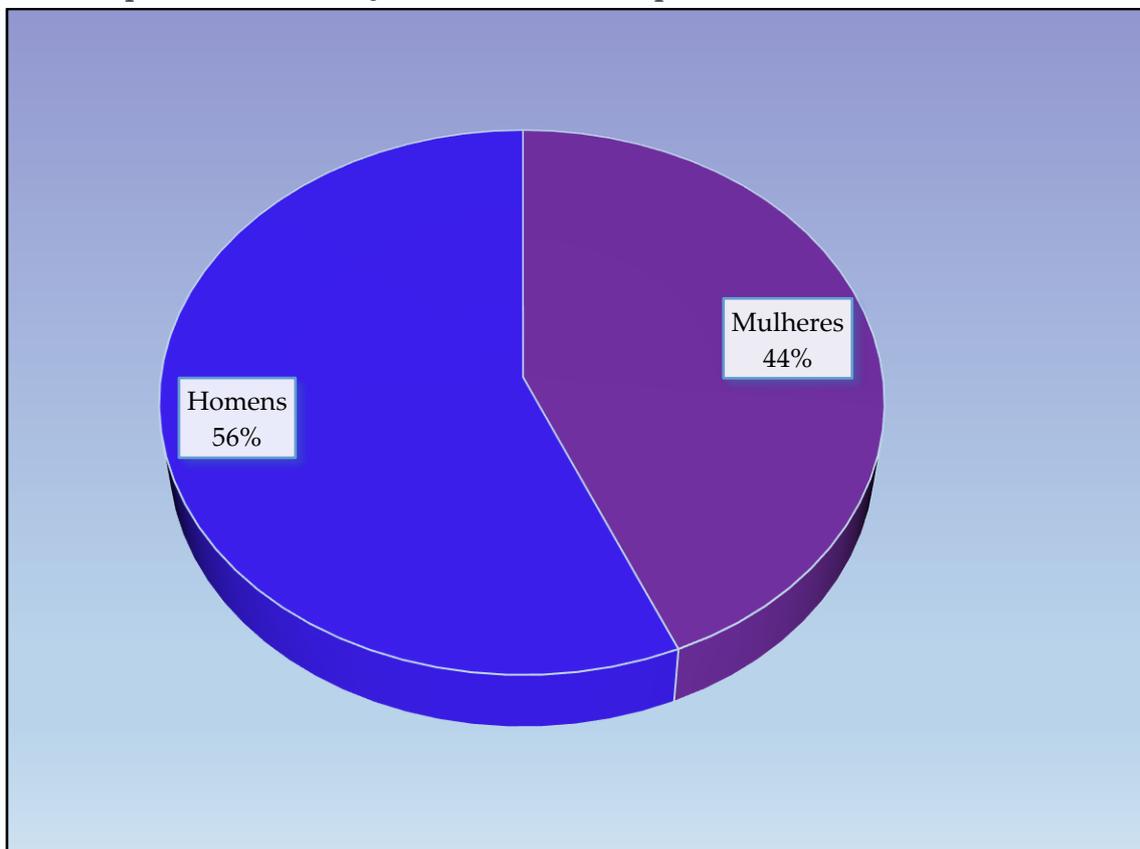


Gráfico quantitativo - Relação de colaboradores por grau de instrução

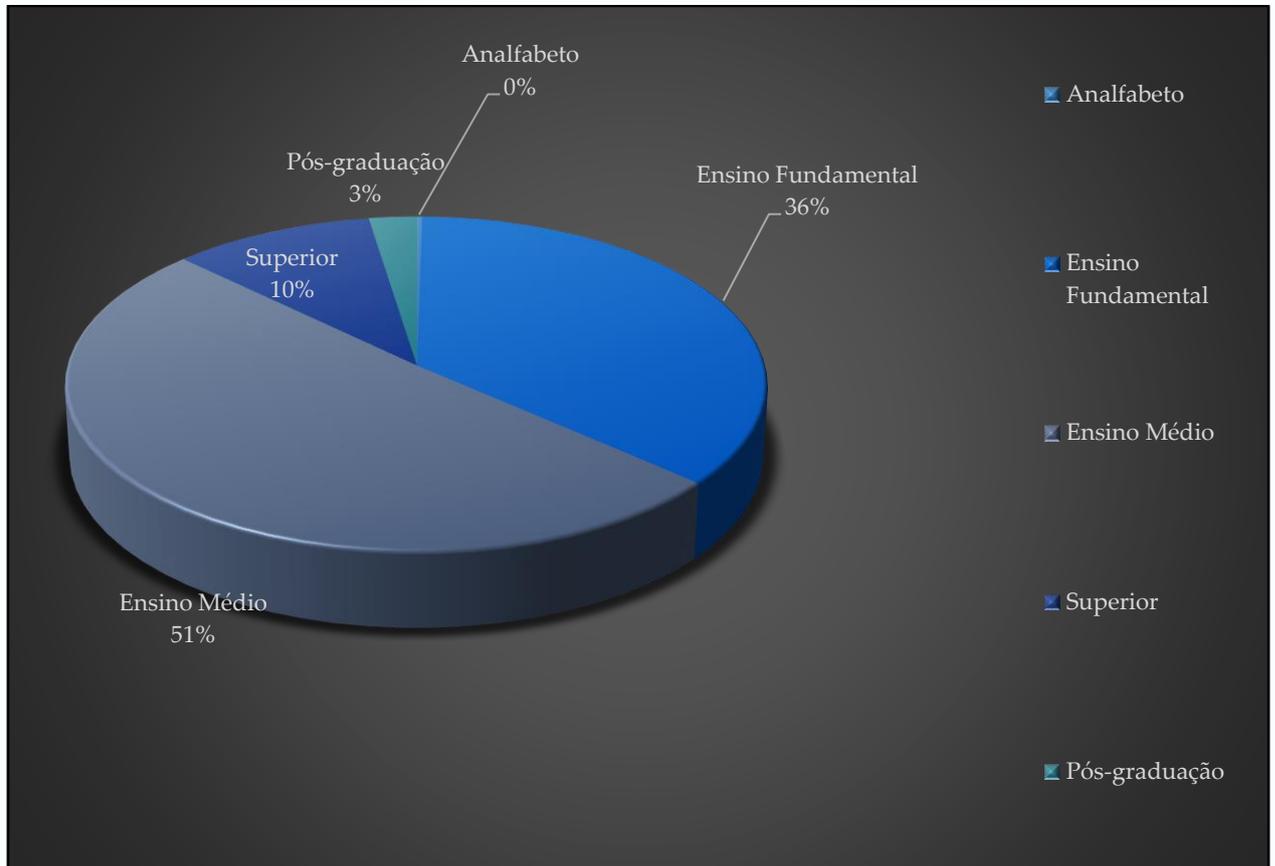


Tabela de relação de Idade x Sexo

Idade (Acima – Até)	Quantidade	Sexo	
		Masc.	Fem.
14 - 30	186	106	80
31 - 50	151	97	54
50 - +	30	4	26

Tabela com os Principais Clientes

Clientes	% das Vendas Específico
Papel Miolo e Capa	
CARTONAGEM JAUENSE LTDA	50,43
COSTA BELLA S.A	12,05
COMPANHIA INDUSTRIAL COMERCIAL	6,48
EMBALGRAPH EMBALAGENS LTDA	6,48
CARTON DO BRASIL	4,48
Chapas de Papelão Ondulado	
PCN IND. DE PAPEL E CELULOSE NACIONAL LTDA	76,04
TFC INDÚSTRIA DE EMBALAGENS	7,09
DESCARBOX	1,62
EMBALAVEL	1,09
SUL CAIXAS	1,07
NB COMERCIO DE PAPELÃO	1,04
Micro-ondulado	
EMBANOR ARTES GRÁFICAS LTDA	14,60
CARTONAGEM SAFT	10,84
CARTOPRINT	9,48
INDUSTRIA DE CAIXAS FORMATT	7,04
ROTA	6,57
INDUSTRIA GRAFICA SUL LTDA	5,32
EMBACRIL	5,12
CALÇADOS RAMARIM	4,38
IND. EMBALAGENS LUCAS	3,93
BOX FORT	3,08
GRAFICA E EDITORA MKM LTDA	2,80
BOTTERO	2,69
INDÚSTRIA GRÁFICA CENTENÁRIO	2,42
ESCALA 7 EDITORA GRÁFICA LTDA	2,09
IMPRIMERE EMBALAGENS IMPRESSAS LTDA	1,64

Posição: 31/12/2022

Tabela com os Principais Fornecedores

Fornecedores	% das Compras
VALPASA INDÚSTRIA DE PAPEL LTDA (FILIAL)	15,14%
PCN – IND DE PAPEL E CELULOSE NACIONAL LTDA	8,66%
SOLENIS ESPECIALIDADES QUIMICAS LTDA	8,18%
ANDRITZ FABRICS AND ROLLS INDUSTRIA E COMERCIO S.A	3,34%
CELESC DISTRIBUICAO S/A	3,28%
IPPEL EQUIPAMENTOS LTDA	3,03%
CLS ASSESSORIA REPRESENTACAO COM E TRANSP LTDA EPP	2,70%
INDEMIL INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	2,61%
SIVIERO DIESEL LTDA	2,51%
EDP – COMERCIALIZAÇÃO E SERVICOS DE ENERGIA LTDA	2,41%
DPX EXPRESS LOGISTICA LTDA	1,34%
MECANICA ATLAS LTDA	1,26%
ALBANY INTERNATIONAL TECIDOS TECNICOS LT	1,16%
COMERCIO DE SUCATAS RECICLE	1,07%
IBS DO BRASIL TEC EM PAPEL LTDA	0,95%
SIMON COMERCIO DE MARAVALHA LTDA	0,92%
HELENA ELIAS PRADA	0,91%

Posição: 31/12/2022

Ao todo, são 145 fornecedores ativos.

Mercado

O Brasil está entre os maiores países produtores de papel do mundo, em volume total, nosso país ocupa o segundo lugar, algumas listas não levam em consideração o papel produzido por meio do processo de reciclagem, um dos grandes pontos fortes do Brasil, que é focado em sustentabilidade e reutilização de matéria prima.

Diante do cenário mundial, o setor de papel e celulose desempenha ao longo dos anos um papel importante na economia nacional. Percebe-se devido à receita gerada, altos investimentos, impacto econômico em toda a cadeia produtiva e influência na geração e consumo de energia além de impacto social e ambiental positivo.

No setor papelheiro, a reciclagem se tornou uma atividade bem tradicional. Visando a economia, a reciclagem de aparas de papel reduz os custos de produção, possibilita a distribuição de riqueza e promove a recuperação de matérias-primas e sua reinserção no ciclo de consumo. Quando comparado a outros países, o Brasil demonstra elevados índices de reaproveitamento de materiais e tem potencial de se desenvolver ainda mais nessa área.

A Valpasa atua no mercado de Papel para embalagens por meio da venda de bobinas de Papel Miolo e Papel Capa, bem como, chapas e folhas de Papelão Ondulado destinados à fabricantes de embalagens. Na cadeia produtiva, as embalagens de papelão ondulado são destinadas ao mercado de embalagem secundária para alimentos, eletrodomésticos, móveis e quaisquer outros produtos que necessitem de seguro acondicionamento para seu transporte.

Brasil possui grande potencial quando se fala em reciclagem, porém encontra-se estagnado devido a falta de conscientização e responsabilidade do consumidor na separação e descarte correto dos resíduos. Percebe-se também a falta de infraestrutura das prefeituras para realizar o retorno do material para possível recuperação.

Após dois anos de pandemia o mercado de celulose e papel passou por momentos desafiadores, um deles o alto custo de insumos.

Desempenho do setor

O Instituto Brasileiro de Economia da Fundação Getúlio Vargas (IBRE/FGV), realizou um estudo para a Associação Brasileira de Embalagem (Abre), onde este apresentou queda de 4,5% em 2022. O estudo indicou também que no primeiro trimestre de 2022 houve um recuo de 2%, seguido de uma recuperação entre o segundo e terceiro trimestre com crescimento de 4,8% e 1,3%, mas no último trimestre do ano caiu 3,3%, esse resultado marca o segundo ano consecutivo de queda na produção de embalagens.

Após vários anos de crescimento, as expedições nacionais de caixas, chapas e acessórios que fazem parte do segmento de papelão ondulado apresentou um desempenho fraco no ano de 2022. De acordo com a Empapel, espera-se um crescimento para o próximo ano na faixa de 3% a 3,5%.

Segundo dados da Empapel, informam que a expedição de papelão ondulado caiu 2,2% em 2022, taxa considerada termômetro da atividade econômica, sendo este reflexo da migração do consumo de bens e mercadorias para serviços.

Em comparação com o ano de 2021, o desempenho de vendas de 2022 refletiu o arrefecimento do mercado de embalagens. A produção em unidade de papel para embalagens sustentáveis foi de 76,1 mil toneladas, correspondendo a alta de 3,6% na comparação anual, já referente as vendas, houve queda de 6,5%, correspondendo ao valor de 30,2 mil toneladas.

De acordo com a publicação da Embanews, a expedição de caixas, acessórios e chapas de papelão ondulado alcançou 344.448 toneladas no mês de outubro de 2022. O volume da expedição considerando dia útil foi de 13.778 toneladas, uma alta de 1,4% comparando com o ano anterior.

Comparado com outras embalagens, os segmentos de Papelão Ondulado, Cartolina, Papel Cartão e Vidro apresentaram resultado positivo

quando se analisa 2022 e 2021. Analisando as quatro categorias juntas representaram um crescimento em 2022 de 3,3%, onde em 2021 correspondia a 30,2% e em 2022 passou para 33,5%.

Com o pós covid, sendo que não houve mais fechamento do comércio, no segmento de usuários de embalagens, o setor de serviços apresentou crescimento de 24,4% no ano.

Conforme relato da Empapel, após queda em 2022, a Associação fez projeções positivas para o ano de 2023.

Taxa de Recuperação de Papeis Recicláveis

As aparas de papel são consideradas as sobras de material aparado ou cortado em suas margens, em processos de produção. Essas aparas são recicláveis e caracterizadas como “pré-consumo”, pois são puras e livre de impurezas. Já os papéis “pós-consumo” são os diferentes tipos de papéis e artefatos descartados pelos usuários finais, após utilização e podem conter elementos inadequados, como metais, cordas, plásticos, madeiras e etc.

A Anap (Associação Nacional dos Aparistas de Papel) explica que as aparas podem ser divididas em quatro grandes grupos: aparas marrom (onduladas e kraft), aparas brancas com pasta de alto rendimento (jornal e revista), aparas brancas sem pasta mecânica (offset e couché) e papel cartão.

No setor papelero, a matéria prima tradicional é a reciclagem, as indústrias, são abastecidas por uma grande rede de aparistas, cooperativas e outros fornecedores de papel pós-consumo que fazem a triagem, a classificação e o enfardamento do material. A cadeia produtiva que envolve a atividade gera empregos e renda, movimentando a economia.

De acordo com o Fórum Econômico Mundial a taxa de recuperação foi estimada superior a 65% de todo o papel consumido, se for considerado apenas o papelão ondulado essa porcentagem aumenta para aproximadamente 85%. Aproximadamente 75% das embalagens de papelão são provenientes da reciclagem.

Em 2022 o preço das aparas continuaram em queda em seus valores, no caso das aparas marrons o ondulado I e II encerraram com redução de 0,5%. No mês de julho, conforme dados da Empapel, foi comercializado no mercado interno 355,7 mil toneladas de caixas e chapas de papelão ondulado.

No mês de junho de 2022, os preços das aparas registraram um pequeno aumento. O ondulado I e II são os responsáveis pelos maiores volumes comercializados, foram vendidos por R\$ 852,27 e R\$ 729,32 à tonelada, no caso do ondulado II obteve aumento de 2% em relação ao mês de maio.

As aparas marrons perderam valor em fevereiro, o ganho que tinham obtido no início de 2020 até parte de 2021 foi praticamente todo reduzido, a comercialização atual é próxima do que foi praticada em 2019, onde os mais atingidos são os aparistas, pois estão recebendo o mesmo valor para remunerar uma atividade cujo custo subiu gradativamente nos dois últimos anos e continuam subindo.

Já no mês de março de 2022, o fluxo internacional de aparas apresentou crescimento, tanto para exportar como importar. Porém, continuou com uma saída de mercadoria maior do que a entrada.

Conforme informação da Associação Nacional dos Aparistas de Papel (ANAP), no primeiro trimestre do ano foram exportadas 45,6 mil toneladas e importadas 2,1 mil toneladas, ou seja, 43,5 mil toneladas de aparas não foram utilizadas pelas indústrias brasileiras.

Ainda de acordo com a ANAP, o equilíbrio no abastecimento interno de aparas se for depender do mercado internacional, se dará através do papel testliner e, principalmente, do papel miolo, onde as exportações estão altas, com volumes próximos de 15 mil toneladas, já as importações estão aproximadas em 1 mil toneladas mensais.

Durante o mês de janeiro foram consumidas 409 mil toneladas de aparas de todos os tipos, correspondendo um índice de 4,9%, comparando com janeiro de 2021, este índice foi menor e quando se compara com 2020, praticamente se iguala.

Em decorrência da pandemia, fica difícil avaliar a queda no consumo, pois pode ser por vários fatores.

As aparas marrons apresentaram quedas maiores em dezembro do que nos outros meses, o ondulado I foi negociado por, em média R\$ 847,99 e o ondulado II por R\$ 747,57 a tonelada.

No setor papelero a reciclagem é bem comum. Do ponto de vista econômico, a reciclagem de aparas de papel reduz os custos de produção, possibilita a distribuição de riqueza e promove a recuperação de matérias-primas e sua reinserção no ciclo de consumo. Ao comparar o Brasil com outros países, neste assunto o nosso país demonstra elevado índice de reaproveitamento de materiais e tem potencial de se desenvolver ainda mais nessa área.

SANTA CATARINA – Principais Produtores de Papel do Estado.



Fonte: Sinpesc

Conforme dados da ACR – Associação Catarinense de Empresa Florestais, a produtividade do pinus que era de 18 m³ por hectare/ano na década de 1960, atualmente passa os 40m³, chegando até 60 m³ em algumas áreas. Através disso, Santa Catarina é o segundo estado que mais cultiva árvores para fins industriais, principalmente a variedade Pinus taeda, com uma área total de 546 mil hectares, ficando atrás apenas do Paraná.

Em Santa Catarina, o setor de celulose e papel registrou crescimento de 13,9% no ano, maior que o índice nacional, de 3,2%, além disso, criou 1,3 mil novos postos de trabalho. O estado possui a quinta maior produção do setor, papel kraft é o destaque.

Atualmente a Valpasa é associada do SINPESC – Sindicato das Indústrias de Celulose e Papel de Santa Catarina, juntamente com outras 46 indústrias, conforme segue:

1-	ABBASPEL IND. E COM. DE PAPÉIS LTDA
2-	ADAMI S/A
3-	AGROPEL IND. DE PAPEL E MADEIRA LTDA
4-	ÁGUAS NEGRAS S/A IND. DE PAPEL
5-	AVELINO BRAGAGNOLO S/A
6-	BN PAPEL CATARINENSE LTDA
7-	BONET MADEIRAS E PAPÉIS LTDA
8 -	BRASIL SUL FAB. DE PAPÉIS LTDA
9-	CIA. CANOINHAS DE PAPEL
10-	CMPC - IGUAÇU
11-	COLLEY EMBALAGENS LTDA
12-	COREMAX ARTEFATOS DE PAPEL LTDA
13-	CVG CIA. VOLTA GRANDE DE PAPEL
14-	DELMAX PAPELÃO E EMBALAGENS LTDA
15-	DELCRIS PAPELÃO E EMBALAGENS LTDA.
16-	FÁBRICA DE PAPELÃO TIMBÓ S/A
17-	FLEXUL FLEXOGRAFIA LTDA
18-	HEIDRICH S/A CARTÕES RECICLADOS (HCR)
19-	HIMASA HEIDRICH INDL MERC E AGRIC.S/A
20-	INCAPE INDÚSTRIA CATARINENSE DE PAPÉIS
21-	INDL E AGRICOLA RIO VERDE LTDA
22-	INDUMA S/A IND. DE PAPEL E PAPELÃO
23-	IRANI PAPEL E EMBALAGEM S.A
24-	INDÚSTRIA DE CARTÃO SBRAVATTI LTDA
25-	INDUSTRIAL DE EMBALAGENS URUSSANGA LTDA
26-	IPEL - INDAIAL PAPEL EMBALAGENS LTDA
27-	KLABIN S/A
28-	LIDER SUL FABRICA DE PAPEL LTDA
29-	MAROMBAS IND. E COM. DE MADEIRA E PAPELÃO LTDA
30-	MILI S/A
31-	MR PAPER INDUSTRIA DE PAPEL
32-	NOVACKI PAPEL E EMBALAGENS S/A
33-	PAPEL TANGARÁ
34-	PAPELÃO UNIÃO IND. E COM. LTDA
35-	PENHA PAPÉIS VIVIDA LTDA

36-	POLPA DE MADEIRAS LTDA
37-	PRIMO TEDESCO S/A
38-	RL IND.COM.DE EMBALAGENS LTDA
39-	SÃO BENTO EMBALAGENS LTDA
40-	SANTAPEL – SANTA CATARINA PAPÉIS
41-	SETA EMBALAGENS LTDA
42-	SONOCO DO BRASIL LTDA
43-	SOPASTA S/A IND. E COM.
44-	TROMBINI EMBALAGENS S/A
45-	VALPASA INDÚSTRIA DE PAPEL LTDA
46-	WESTROCK CELULOSE PAPEL EMBALAGENS LTDA

Fonte: Sinpesc

Desempenho 2022 – Pacto Global

A Valpasa Indústria de Papel Ltda aderiu em novembro de 2009, ao Pacto Global das Nações Unidas. Com essa atitude, reforça sua intenção de prosseguir no caminho da Sustentabilidade, comprometendo-se a apoiar seus princípios, não apenas agindo de acordo com eles, mas propagando a sua aplicação.

Já são 13 anos que a empresa busca promover os direitos humanos no dia-a-dia de suas atividades e valorizar essa prática entre todos os públicos com os quais se relaciona.

Desempenho 2022 – Direitos Humanos.

Respeitar e assegurar.

A Valpasa Indústria de Papel mantém uma prática clara de defesa dos direitos humanos.

Sabemos a importância de todos nossos colaboradores, seja eles internos ou externos. A Valpasa tem, como um dos seus objetivos, o respeito à vida em todas as suas formas, manifestações e situações, e manifesta isso diariamente através de suas ações. A responsabilidade operacional referente aos aspectos relacionados a direitos humanos permeia em todas as gerências em especial em Recursos Humanos, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente.

Além da valorização diária, apoio e benefícios para os seus colaboradores, a Valpasa preza pela segurança e bem-estar de todos.

Em 2022, a empresa não manteve operações identificadas como de risco significativo de ocorrência de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão, nem com risco de liberdade de associação, não registrando nenhuma denúncia envolvendo essas práticas.

Responsabilidade social

É realizado treinamentos com os caminhoneiros que fazem parte da frota da empresa, afim de orientar quanto à exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas brasileiras e tornar de conhecimento de todos o DISQUE 100 para denúncias.

A Defesa dos Direitos Humanos tanto internamente quanto externamente, faz parte do compromisso assumido pela empresa. Está explicitada de forma clara na Política Interna e procedimentos da empresa e busca promover os direitos humanos no dia a dia de suas atividades, valorizando essa prática entre todos os públicos com os quais se relaciona.

Projeto Meu Papel

A Valpasa Indústria de Papel tem participação ativa na comunidade, onde desenvolve projetos ambientais de conscientização da população por intermédio das escolas municipais.

Projeto Meu Papel existente desde 2006, tem por objetivo conscientizar crianças e adolescentes da importância da reciclagem para o meio ambiente. Profissionais na área que trabalham na empresa ministram palestras e atividades na escola, e esta por sua vez, reúne todo o material reciclável e encaminha à empresa, que é revertido em material didático e esportivo, conforme necessidade da escola.

A última realização do projeto foi no ano de 2019, essa foi em parceria com a Escola Municipal Criança do Futuro – CAIC, de Videira. A escola estava realizando uma ação social, onde o dinheiro arrecadado com material reciclável, foi revertido em ração para cachorros, que foram doadas para a APANVI – Associação Protetora dos Animais de Videira.



Valor arrecadado com o papel, revertido em rações.

Em 2022 foi participado do programa PUMA (Programa Unidos pelo Meio Ambiente), o qual é realizado pela Polícia Militar Ambiental de Joaçaba, o evento foi realizado em parceria com a Valpasa e promovido na escola municipal Crescer e Aprender, onde 55 alunos participaram de práticas e aprendizados relacionados à preservação do meio ambiente.



Formatura do programa PUMA.

Segurança do Trabalho e Saúde

A Valpasa consta com um departamento de Segurança do Trabalho, sendo este responsável por fazer ações que evitem acidentes ou doenças no local de trabalho. Segurança do trabalho e saúde ocupacional se complementam

para manter o ambiente do trabalho o mais saudável possível, assim não tem a possibilidade de colocar o bem-estar de nenhum colaborador em risco.

Por meio do seu Sistema de Gestão Integrado, que reúne procedimentos nas áreas de meio ambiente, segurança no trabalho e saúde ocupacional, anualmente são desenvolvidas campanhas de conscientização, como o outubro rosa e o dia nacional do combate ao tabagismo, que visam à prevenção de doenças como o câncer de mama e pulmão entre outros.

CIPA – Comitê Interno de Prevenção de Acidente

A empresa ainda conta com a CIPA – Comitê Interno de Prevenção de Acidentes, constituídas por colaboradores internos eleitos entre as próprias equipes.

A CIPA 2022 foi composta por 18 colaboradores, 10 titulares e 08 suplentes, tem como principal objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, a fim de tornar compatível o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do colaborador.

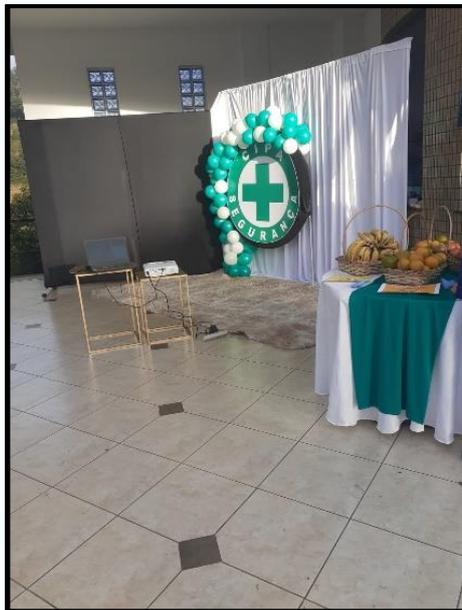
Por meio do formulário de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), o Instituto Nacional de Seguridade Social é informado sobre todos os acidentes – com ou sem afastamento – que ocorrem na empresa. A área de segurança do trabalho e o médico responsável preenchem o documento, investigam, acompanham internamente as ocorrências.

Regularmente a CIPA e a Brigada de Emergência realizam treinamentos com apoio de profissionais da área.



Treinamento promovido pelo Departamento de Segurança.

Anualmente a empresa realiza a Semana Interna do Meio Ambiente e SIPAT, onde assuntos voltados às questões ambientais, segurança no trabalho e qualidade de vida são abordados. Em 2022, foi programado uma semana de atividades voltadas a prevenção de acidentes, saúde e bem estar. Foi desenvolvido palestras orientativas com profissionais qualificados e algumas atividades no hall de entrada, com vários horários durante o dia, possibilitando a participação de todos os funcionários.



Semana da SIPAT.

Brigada de Emergência

A Brigada de Emergência têm por objetivo auxiliar a empresa na proteção contra incêndio e atendimento aos acidentes de trabalho. A mesma é composta por 15 colaboradores e anualmente recebem treinamentos sobre os procedimentos que devem efetuar.

Dedicado àqueles que se interessam pelo digno trabalho de prevenção e combate a incêndios e atendimentos aos acidentes de trabalho, cuja finalidade é a proteção à vida.



Treinamento da Brigada de Emergência.

A brigada de emergência é formada para atuar em situações gerais de perigo e de emergência, e atua tanto no salvamento com evacuação de pessoas, como também com primeiros socorros.

Campanha de Vacinação Contra Gripe

Anualmente a empresa realiza a campanha de Vacinação contra a gripe. A importância da vacina reside em não adoecer pela gripe que é uma doença altamente contagiosa. Como resultado, observamos uma redução significativa no número de atestados médicos relacionados a gripe.

Em 2022 a vacinação foi realizada no dia 29/03, a aplicação foi realizada pelo SESI.

Dia da Saúde

Em 2022 no dia mundial da saúde, recebemos uma profissional da área para realizar algumas atividades físicas com os colaboradores, proporcionando assim um dia diferente, saudável e agradável. Após as atividades físicas realizadas no período da manhã e da tarde foi oferecido as frutas banana e maçã aos participantes.

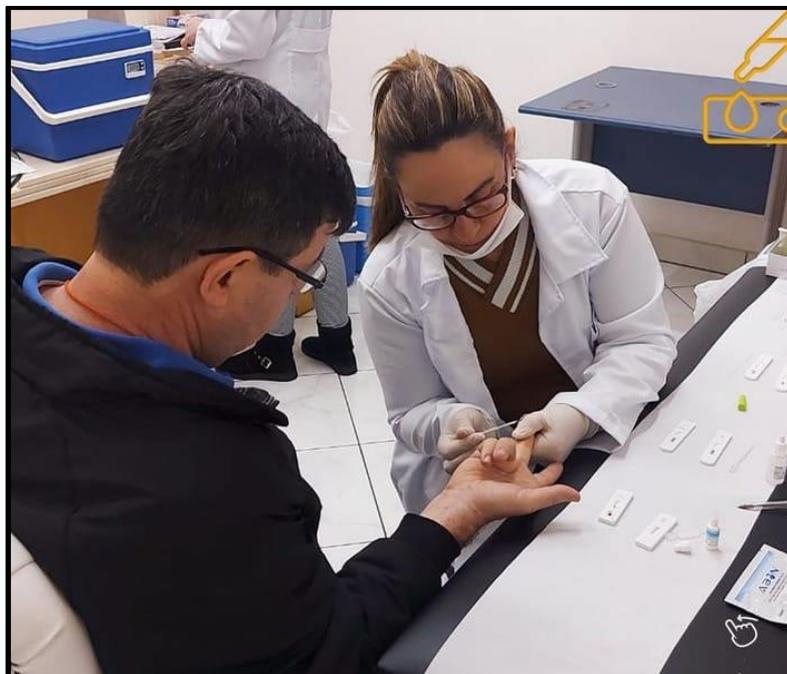
Desfile 07 de setembro.

A Independência do Brasil é um dos fatos históricos mais importantes de nosso país, marcado pelo fim do domínio português e a conquista da autonomia política. Muitas pessoas morreram na luta por este ideal, assim como Tiradentes, que foi executado pela coroa portuguesa por defender a liberdade de nosso país, durante a Inconfidência Mineira.

No ano de 2022, o Dia da Independência do Brasil foi marcado por um evento realizado no ginásio municipal, onde houve a participação de escolas e empresas do município.

Campanha Julho Amarelo.

No ano de 2022 foi realizada a campanha do Julho Amarelo, uma iniciativa que busca conscientizar sobre o risco das hepatites virais, estimulando seu combate e prevenção. Foi realizado testes rápidos e a vacinação contra as hepatites virais para os colaboradores.



Realização de testes rápidos.

Treinamentos

Ao ingressar na empresa, o colaborador próprio ou terceirizado, passa pelo Treinamento de Integração, onde assuntos como meio ambiente, preservação ambiental, segurança no trabalho, qualidade de vida e direitos humanos são discutidos e apresentados.



Treinamento teórico.

Além do treinamento de integração durante o ano pode ocorrer outros treinamentos de capacitação para os colaboradores, de acordo com cada atividade.

Durante o ano de 2022 foram realizados vários treinamentos, sendo a maioria deles voltados a área de segurança do trabalho.



Treinamento ponte rolante.

Planejamento Estratégico

No final de 2020 realizou-se o novo planejamento estratégico para os anos de 2021, 2022 e 2023. Para elaboração do planejamento estratégico, foram realizados levantamentos de anos anteriores, e baseados nisso, durante reunião de análise crítica da direção, foi debatido, analisado e definido quais serão os objetivos a serem alcançados, e as ações necessárias para tal feito no próximo triênio.

Através deste planejamento a Valpasa definiu para os próximos anos uma identidade que norteie todas as ações e iniciativas da empresa. Esta identidade e propósito está alicerçada na revisão da missão, visão de futuro e valores da empresa. Eles são os elementos vitais para fortalecimento da cultura da empresa e do engajamento das pessoas em todos os níveis e setores.

No final de 2022 foi verificado com as gerências e diretoria o que foi realizado no ano e o que ficou pendente, através da reunião realizada foi elaborado planos de ações e estratégias para o ano de 2023.



Desempenho 2022 – Trabalho

Apoiar, eliminar, erradicar, estimular.

No relacionamento com nossos colaboradores, seguimos os preceitos da legislação, sendo que nossa política tem como uma de suas diretrizes apoiar a erradicação do trabalho infantil, escravo e degradante em toda sua cadeia produtiva.

Jovem Aprendiz

O programa é um projeto do governo federal que tem o objetivo de que as empresas desenvolvam programas de aprendizagem que visam a capacitação profissional de adolescentes e jovens em todo o país.

Em janeiro de 2022, houve a participação de 18 jovens aprendizes no período de 26/01/2022 a 09/12/2022, porém nesse ano não tivemos nenhum jovem do programa realizando atividade presencialmente, isso ocorreu pois os inscritos não tinham idade mínima para estar na indústria.

O programa tem como objetivo estimular o trabalho dos jovens estudantes, dessa forma, diminuindo a dificuldade que o jovem encontra ao buscar o primeiro emprego.



Jovens Aprendizes

Liberdade de Associação

O direito de associação do empregado a sindicatos está protegido pela legislação brasileira, sendo que a empresa respeita esse direito. Todos os seus colaboradores podem participar livremente de assembleias.

01/05 - Dia do Trabalhador

Todo ano a empresa realiza no dia 01/05, com todos os colaboradores em cada turno, uma confraternização referente ao Dia do Trabalhador, como forma de aprimorar o relacionamento entre todos os níveis hierárquicos dentro da empresa, e valorização/motivação do trabalho de todos, sendo uma maneira já consolidada de debate e tratativas entre colaboradores e direção.



Entrega de brindes aos colaboradores.

Além da confraternização realizada em 2022, também teve entrega de brindes a todos os funcionários.

Como no dia 01/05 também é comemorado o aniversário da empresa, os colaboradores que completam 18 anos de tempo de trabalho, ganham uma viagem em forma de agradecimento pelo tempo de dedicação.

ISO 9001:2015 – Sistema de Gestão da Qualidade

A ISO 9001 é a norma que define os requisitos para implementação e manutenção de um Sistema de Gestão da Qualidade, ou seja, é um conjunto das melhores práticas da qualidade, que visa acima de tudo entender as necessidades dos clientes e atendê-las, pois, o seu foco está sempre na satisfação do cliente, e padronizar as operações de uma organização, para que os produtos e serviços tenham sempre a mesma qualidade.

Em 2022 a empresa passou pela auditoria de manutenção do padrão



Certificado ISO 9001:2015

ISO 9001:2015 em excelência da qualidade, onde foi registrado apenas uma não conformidade, a qual já passou por tratativa e ação de melhoria.

A certificação na norma ISO 9001:2015, garante processos com excelência na gestão de qualidade, abrangendo as mais diversas áreas dentro da organização, levando em consideração clientes, fornecedores, recursos humanos, segurança do trabalho, entre outros, visando a garantia de qualidade em todos os processos abrangidos pelo Sistema de Gestão da Qualidade.

Abolição do Trabalho Infantil e Forçado

A Valpasa apoia a erradicação das formas de trabalho infantil e forçado, em condição de escravos em todas as suas operações e na cadeia produtiva. A empresa cumpre as exigências legais e através do trabalho desenvolvido junto a seus fornecedores, exige das mesmas o cumprimento dos direitos declarados através de Comunicados de Qualidade.

Em toda extensão do nosso parque fabril, a empresa monitora o atendimento às exigências da idade mínima de 18 anos além de exigir contratualmente essa determinação.

Além disso, a empresa realiza trabalho de conscientização, através de treinamentos desenvolvidos com todos os colaboradores, abolindo o trabalho infantil e fornecendo condições ideais de trabalho e salariais para que não haja necessidade de seus filhos (crianças e adolescentes), desempenharem algum tipo de trabalho com objetivo de reforçar o orçamento familiar.



Desempenho 2022 – Meio Ambiente

Assumir, desenvolver, incentivar.

Quando a questão é Meio Ambiente, encontramos na Valpasa uma empresa premiada pelo BRDE e também pelo Instituto Ambiental Biosfera, tendo recebido o PRÊMIO NACIONAL DE RESPONSABILIDADE SÓCIO AMBIENTAL EMPRESARIAL no ano de 2008, conferido em razão das práticas adotadas internamente, no processo fabril e em todo seu entorno.

Há que se destacar a correta manutenção e acompanhamento do Rio que se encontra no entorno da empresa. O Rio Bonito é monitorado mensalmente por profissionais do departamento de Engenharia Ambiental da empresa, sendo composto de três Engenheiros Sanitaristas e Ambientais, onde monitoram os parâmetros pertinentes ao processo produtivo. Esse programa se estende a 20 anos caracterizando-se como uma prática normal no processo produtivo da empresa.

Pontos de análise	Parâmetros analisados
• <i>Entrada do efluente de processo no flotor</i>	DBO
	DQO
• <i>Saída do efluente de processo no flotor</i>	pH
	Sólidos Sedimentáveis
• <i>Caixa coletora de efluente da fábrica de ondulados</i>	Condutividade
	Fenóis
• <i>Corpo receptor a montante</i>	Ferro Dissolvido
• <i>Corpo receptor a jusante</i>	Manganês
• <i>Corpo receptor no ponto de confluência</i>	Sólidos Totais Dissolvidos
	Sulfeto de hidrogênio
	Temperatura

No ano de 2013 iniciou-se a campanha de amostragens e análise referentes ao processo de geração de vapor da empresa. O trabalho consistiu em determinar as concentrações dos poluentes regulamentados pela

RESOLUÇÃO CONAMA 436/11, bem como documentar as condições operacionais e demais informações relevantes, para relatar as emissões verificadas no lançamento dos gases provenientes da caldeira de biomassa.

<i>Parâmetros analisados</i>	<i>Limites aceitáveis</i>
<i>MP Total</i>	520
<i>SOx</i>	Não há legislação
<i>CO</i>	Não há legislação
<i>NOx</i>	650

Absolutamente consciente de suas responsabilidades ambientais perante a sociedade, a Valpasa põe em prática enormes esforços para reduzir seu impacto ambiental.

De forma a sistematizar e padronizar nossas práticas de redução de impacto ambiental, a empresa implantou o Sistema de Gestão Ambiental (SGA), integrando-o com o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ). Por meio dele, são documentados treinamentos de todos nossos colaboradores e implantamos controle operacional, possibilitando uma atuação preventiva em relação à possíveis danos ambientais.

Além disso, a empresa conta com auxílio de uma ferramenta legal, possibilitando controle integral no atendimento aos requisitos legais, aplicados ao seu Sistema de Gestão Ambiental, que auxilia no monitoramento de padrões legalmente estabelecidos.

ISO 14001:2015 – Sistema de Gestão Ambiental

Ser uma empresa sustentável e engajada não é um diferencial, já se tornou regra para as que querem ter um bom desempenho com a sociedade e no mercado em que atuam.

Muito além de estar em conformidade normativa e buscar um sistema de gerenciamento ambiental (SGA), a ISO 14001, ajuda empresas de todos os tamanhos e setores a tornarem suas operações mais sustentáveis. A Valpasa é uma empresa comprometida em sua essência com a responsabilidade social e ambiental.

A empresa é certificada desde 2008 e foi uma das primeiras a passar pela auditoria de transição da norma ISO 14001:2004 para ISO 14001:2015. O caminho para implementar até a ISO 14001 é complexo e exige mais tempo de adequação aos requisitos da norma e envolve os legais também.

Em 2022 aconteceu a auditoria de manutenção nos dias 21 a 23 de novembro com o organismo certificador DNV, a Valpasa registrou três não conformidades verificadas pelo auditor, todas de caráter menor, as quais já foram realizadas ações para corrigi-las.

Certificação FSC® Cadeia de custódia – Norma FSC-STD-40-004 (Versão 3-0) PTG



Em 2011 a empresa conquistou a certificação do selo FSC, pela norma FSC-STD-40-004 (Versão 2-0) PTG, que garante a rastreabilidade do produto, desde a fonte até sua expedição. Seguindo os preceitos relacionados ao critério de porcentagens. Esta norma também já passou por atualizações, sendo a versão atual a FSC-STD-40-004 (Versão 3-0) PTG e também é certificada nas normas FSC-STD-40-007 V2-0 e FSC-STD-50-001 V2-0.



Certificado ISO 14001:2015



Certificado FSC

Destaque e Reconhecimento

Diante de todo o trabalho de conscientização ambiental, esses esforços foram traduzidos em fatos marcantes nos anos de 2007, 2008 e 2011.



Em 2007 a inclusão na Valpasa no Relatório Social 2006 do BRDE e em 2008, recebendo o PRÊMIO NACIONAL DE RESPONSABILIDADE SÓCIO AMBIENTAL EMPRESARIAL, conferido pelo Instituto Ambiental Biosfera, e a CERTIFICAÇÃO ISO 14001:2015, sendo a primeira empresa recicladora de papéis a obter tal certificado.

Apesar de 2020 e 2021 a Valpasa ter encontrado vários desafios pelo seu caminho, a empresa demonstrou seu comprometimento com seu objetivo e conseguiu superar as dificuldades encontradas. Todos esses esforços realizados pela Valpasa resultam em um processo credenciado com produtos de qualidade para os clientes e bons resultados para a empresa.



Programa de Recuperação de área Degradada.

A Valpasa possui um programa para plantio de mudas de árvores nativas no entorno de suas instalações, buscando promover a recuperação da mata ciliar com foco na preservação ambiental. Mais de 2.500 mudas foram plantadas no entorno do Rio Bonito.

Energia Limpa – THERMOAZUL

Como destaque na área ambiental, estão os projetos de mecanismo de desenvolvimento limpo (MDL) da Usina de Tratamento Térmico de Resíduos Industriais para Geração de Energia Térmica e Elétrica a UTE – THERMOAZUL.

É um projeto que pretende atender as necessidades locais, oferecendo desta forma uma destinação adequada e ambientalmente correta aos resíduos sólidos industriais das empresas de papel e plástico da região.

Terá como atividade fundamental o processamento térmico dos Resíduos Sólidos Industriais, resultando em energia elétrica e térmica (calor - vapor d'água).

A Thermoazul terá como seu foco principal a prestação de serviço no tratamento de Resíduos Industriais, atendendo, auxiliando e disponibilizando uma opção para as empresas da região que queiram implantar um programa de gestão de resíduos.

A empresa pretende através do processamento térmico dos resíduos, gerar energia e vapor d'água, e comercializar estes produtos com empresas que necessitem de uma demanda dentro da necessidade oferecida pela prestadora.

Através de projetos de MDL (Mecanismos de Desenvolvimento Limpo), existe a possibilidade de uma valorização dos resíduos gerados pelas indústrias como matéria prima, refletindo em novas fontes geradoras de energia. Haja visto que a crise energética que assolou e vem assolando o país é uma evidência que demonstra a fragilidade do mercado, necessitando assim de novas alternativas, tecnologias e fontes de energia limpa.

O fluxo atual em um processo industrial demonstra que existe uma fonte de energia que pode ser aproveitada, conhecida como resíduo de segunda geração.

A energia gerada através de um resíduo de segunda geração torna o processo auto-sustentável, ou seja, completa realmente o ciclo de vida de um produto, porque os resíduos que anteriormente eram eliminados na confecção de um produto ou no pós consumo passam a ser agregados ao processo.

Os resíduos de segunda geração atualmente são eliminados através de lixões, aterros sanitários, aterros industriais, dentre outros. Não sendo incorporado ao processo industrial, em um contexto geral a sociedade pode ser beneficiada, quem sabe com redução dos tributos ligados a energia, por exemplo, e a não geração de passivo ambiental. Pois a utilização de um resíduo de eliminação para a geração de energia elétrica e vapor da água é um passo importante na prática do desenvolvimento sustentável.

A questão dos resíduos sólidos industriais necessita de uma atenção especial por parte das empresas da sociedade e do governo, necessita-se de investimentos em setores que visam à pesquisa e o desenvolvimento, com intuito de valorização dos resíduos gerados por todos, criando assim um novo modelo para a destinação dos resíduos “não aproveitáveis”.

O projeto da UTE Thermoazul desenvolvido pela VALPASA INDÚSTRIA DE PAPEL LTDA., propõe a construção de uma usina de reciclagem térmica a partir da incineração dos resíduos sólidos industriais, para geração de energia elétrica e vapor da água. Os benefícios deste projeto para o meio ambiente são inúmeros, pois trata-se de um programa de gestão de resíduos completo, onde o resíduo gerado que não pode ser aproveitado, e que atualmente tem como destino os aterros e lixões entre outros destinos, passariam a ser processados termicamente, reduzindo assim as emissões GEE (gases de efeito estufa) como o metano, gerados pelos aterros na decomposição da matéria orgânica. Sabe-se que o metano é um gás leve que atinge a camada de ozônio com facilidade e de forma rápida. O projeto da UTE Thermoazul propõe tratar os gases de forma que a emissão de ozônio na atmosfera seja zero. O propósito é transformar o resíduo atualmente encaminhado para a destinação em aterros, em um resíduo de valorização, no processo de tratamento térmico e geração de energia elétrica e vapor. Os benefícios ambientais relacionados ao processo térmico de tratamento de resíduos são substanciais.

A atividade consiste em projeto de energia renovável, que foca a construção e a operação de uma usina de geração de energia de 4,7 MW utilizando resíduos industriais como combustível, gerando a eletricidade e o vapor exigidos pela Valpasa durante o processo de fabricação de papel reciclado. A atividade proposta de projeto envolve a substituição da eletricidade mais intensiva em carbono do sistema elétrico por eletricidade gerada por fontes neutras em emissões de gases de efeito estufa (GEE). A atividade de projeto inclui também evitar emissões de metano provenientes da não deposição de biomassa em aterro.

Atualmente o vapor utilizado nas bobinas para secagem do papel é produzido por duas caldeiras movidas a lenha e cavacos. Como várias outras

empresas da região consomem o mesmo insumo, o mesmo está ficando escasso, e mais produção florestal é destinada à queima.

A nova usina Termoelétrica deverá substituir a parte da energia importada da rede Sul-Sudeste e a madeira e cavacos consumidos nas caldeiras para produção de vapor de secagem. Entretanto, a Valpasa continuará conectada na rede para segurança de sua produção, e as caldeiras permanecerão no local para o caso de paradas do incinerador. Esse sistema representará uma redução na compra de eletricidade da rede de cerca de 10.000 MWh por ano, comparando com o cenário de linha de base, e a redução da área necessária ao plantio de madeira para lenha, podendo manter mais área para mata nativa.

A Valpasa propõe a construção de uma usina de geração de energia a partir dos Resíduos Sólidos Industriais de 2,5MW para fornecer a energia necessária à produção e substituir a geração de eletricidade de uma rede mais intensa em combustíveis fósseis, reduzindo, assim, as emissões GEE no processo. Esta nova usina de geração renovável utilizará 72.000 toneladas de resíduo/ano, resíduos esses gerados pelas empresas da região.

No cenário de linha de base, os resíduos da indústria tem sido depositados em aterro. Estes resíduos não podem ser processados em caldeira, e portanto ainda não foram utilizados como combustível, devido às suas características de umidade e teor de contaminantes ambientais que demandam uma alta eficiência de combustão só possível em câmaras de combustão. No cenário de projeto haverá um sistema moderno de tratamentos dos gases de efeito estufa.



Lay out do Projeto da UTE – THERMOAZUL USINA DE ENERGIA

A deposição em aterro gera metano, sendo assim, com esse projeto, evitamos a deposição de resíduo industrial em aterro, reduzindo consequentemente as emissões de GEE.

A eletricidade atualmente fornecida pela rede é relativamente intensiva em carbono, com um fator de emissão de margem operacional de 0,949 tCO₂/MWh e um fator de emissão de margem de construção de 0,094 tCO₂/MWh (ver seção B, cenário de linha de base). Em 2000, a geração de eletricidade no Brasil era baseada principalmente na energia hidroelétrica. Entretanto, a participação do carvão e gás natural tem aumentado durante os últimos anos para resolver a segurança do fornecimento de eletricidade.

O componente de substituição de energia da rede de projeto tem a capacidade de reduzir a emissão de 7.309 toneladas de CO₂ por ano. O componente para evitar metano no projeto tem a capacidade de reduzir a emissão de 88.805 toneladas de CO₂ por ano. No total, o projeto tem o potencial de reduzir a emissão de 96.114 toneladas de CO₂ por ano.

O projeto irá ajudar o Brasil a atingir suas metas para promoção de desenvolvimento sustentável. Especificamente, o projeto:

- Aumenta as oportunidades de emprego na área em que o projeto está localizado;

- Age como um projeto de demonstração de tecnologia limpa, incentivando o desenvolvimento de uma co-geração mais moderna e mais eficiente de eletricidade e energia térmica usando resíduos industriais não-recicláveis como combustível em todo o Brasil;
- Otimiza o uso de recursos naturais, evita novos aterros de rejeitos não controlados, usa grande parte dos resíduos de reciclagem de papel da região;
- Diversifica as fontes de geração de eletricidade (uma meta nacional após a crise brasileira de energia em 2001);
- Ajuda a Valpasa a atender seu compromisso de produção limpa e amigável ao meio ambiente;
- Usa tecnologias limpas e eficientes e conserva recursos naturais, assim o projeto atende a Agenda 21 e os Critérios de Desenvolvimento Sustentável do Brasil.



Desempenho 2022 – Corrupção

Combater

Em relação ao tema corrupção, aproximadamente 82% fazem parte do décimo princípio, enquanto dois terços relatam ter políticas de tolerância zero em relação à corrupção. Para 62% das empresas o Pacto Global teve um papel essencial para indicar o impacto que as levaram a abordar o tema.

O 10º Princípio, que afirma que “As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina”, foi aprovado em 24 de junho de 2004 com forte apoio do setor privado.

O Pacto Global no Brasil é a terceira maior rede do mundo, com mais de 1.100 membros. Com base no levantamento realizado em 2020 pela Época Negócios, o Pacto Global foi considerado, pelas empresas que atuam no Brasil, a principal iniciativa de sustentabilidade corporativa do País.

A maior parte das empresas entrevistadas em 2021, revelou ser estimulada com alta frequência a repensar e criar soluções que impactem positivamente nos três critérios ESG: 51% dos respondentes sempre são incentivados a considerar práticas com impactos sociais mais positivos; 50% para impactos ambientais mais positivos e 48% para impactos de governança mais positivos.

Cerca de 250 empresas são signatárias da iniciativa **Call to Action: Anticorrupção e a Agenda de Desenvolvimento pós 2015**, 34 empresas são brasileiras e a Valpasa é uma delas.

1. Add Value	18. Light SA
2. Banco Industrial E Comercial S.A.	19. New Space Processamento e Sistemas Ltda
3. Beraca Sabara Químicos	20. Newland Empreendimentos Imobiliários
4. Camargo & Campos Recursos Humanos	21. Nogueira, Elias, Laskowski & Matias Advogados
5. Copel	22. Oi S/A
6. Copagaz Distribuidora de Gás S/A	23. OS-Santa Catarina
7. DISOFT	24. Okena Servicos Ambientais LTDA
8. Eletromil Engenharia e Energia	25. Petrobras
9. Engpiso	26. Reserva
10. Grupo Abril	27. Ricca
11. Grupo Boticário	28. Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein
12. Grupo Libra	29. TECPRON
13. HI Technologies	30. Unimed Cuiaba Cooperativa de Trabalho Medico
14. ISAE/ FGV	31. Unimed de Avare Cooperativa de Trabalho Medico
15. Itaipu Binacional	32. Valpasa Paper Industry
16. Itaú Unibanco	33. ViiV Innovation
17. Laboratorio Sabin de Analises Clinicas	34. Whirlpool

Fonte: Pacto Global

A Rede Brasil do Pacto Global tem conquistado cada vez mais espaço e relevância dentro do setor empresarial brasileiro, e também dentro da própria estrutura do Pacto Global. É a terceira maior rede do mundo, com mais de 1,5 mil membros.

Considerações Finais

Através deste relatório do COP, foi possível relatar algumas ações que foram realizadas e também quais foram os resultados alcançados no ano de 2022 pela organização. Descrevendo as ações realizadas em cada área de interesse, visando incluir na estratégia, cultura e atividades diárias da organização, de maneira contínua, os progressos realizados na implantação dos princípios estabelecidos pelo programa.



Anexo

Política Integrada



 **valpasa**
PAPEL & DERIVADOS

POLÍTICA INTEGRADA

Qualidade & Ambiental

A Valpasa Indústria de Papel LTDA opera com um sistema de gestão integrado para o seguinte escopo:

Produção e comercialização de papel miolo, chapas de papelão e chapas de papel micro-ondulado.

 **OBJETIVOS DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO:**

- Atender aos requisitos de qualidade definidos pelo cliente;
- Satisfação contínua e atendimento das expectativas e necessidades das partes interessadas;
- Prevenir, controlar e reduzir o nível de poluição gerada pela empresa;
- Melhoria contínua na qualidade dos produtos e na gestão ambiental;
- Atender às exigências e às leis ambientais.

 **PRINCÍPIOS DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO:**

- Melhoria contínua e ampliação nas suas Unidades Industriais;
- Investimentos contínuos na capacitação de seus colaboradores;
- Projetos sociais destinados à educação e preservação ambiental;
- Abertura de novos mercados;
- Atualização tecnológica e ambiental;
- Melhoria contínua na qualidade de vida dos colaboradores.